

DRUGIE W 2026 R. UJAWNIE NIE INFORMACJI O RYZYKU ŚRODOWISKOWYM, SPOŁECZNYM I Z ZAKRESU ŁADU KORPORACYJNEGO

NS adresuje kwestie ESG w ramach swojej strategii działania, wskazując w niej, że zrównoważony rozwój staje się integralną częścią funkcjonowania instytucji finansowych, zarówno z uwagi na wymagania regulacyjne, jak i oczekiwania Klientów, Emitentów oraz szeroko rozumianego rynku. NS podchodzi do tego obszaru w sposób realistyczny: koncentrujemy się na działaniach, które realnie podnoszą jakość usług, wiarygodność doradczą oraz bezpieczeństwo operacyjne, unikając nadmiernego deklarowania celów:

- 1) w zakresie działalności inwestycyjnej i doradczej:
 - a) w obszarze analiz i doradztwa NS stosuje wymogi dotyczące identyfikacji oraz prezentowania czynników ESG,
 - b) NS rozwija kompetencje potrzebne do oceny ryzyka środowiskowego, społecznego i związanego z ładem korporacyjnym, zwłaszcza w odniesieniu do emisji obligacji oraz rekomendacji inwestycyjnych,
 - c) NS dba o przejrzystość materiałów kierowanych do Klientów, opierając się na wiarygodnych i weryfikowalnych danych,
- 2) w zakresie relacji z Klientami i Emitentami:
 - a) NS podkreśla znaczenie transparentności i jakości informacji pozafinansowych dostarczanych przez Emitentów,
 - b) NS wspiera projekty oparte na wiarygodnych fundamentach oraz inicjatywy poprawiające standardy środowiskowe i społeczne,
 - c) NS zapewnia przejrzystość oferty i adekwatne przedstawianie ryzyka związanego z produktami inwestycyjnymi,
- 3) w zakresie zarządzania ryzykiem:
 - a) NS monitoruje kluczowe obszary ryzyka: prawne, reputacyjne, technologiczne oraz operacyjne,
 - b) w doradztwie i sprzedaży NS uwzględnia rosnące wymogi regulacyjne dotyczące ESG, aby unikać sytuacji mogących osłabić zaufanie Klientów,
 - c) NS wspiera działania ograniczające ryzyka środowiskowe poprzez digitalizację procesów, eliminację dokumentów papierowych oraz zwiększanie efektywności energetycznej,
- 4) ESG jako element kultury organizacyjnej:
 - a) NS traktuje ESG jako naturalny element nowoczesnego zarządzania,
 - b) NS promuje kulturę pracy opartą na odpowiedzialności, szacunku i współpracy,
 - c) NS rozwija kompetencje pracowników poprzez szkolenia z zakresu compliance, cyberbezpieczeństwa oraz regulacji ESG,
 - d) NS wspiera inicjatywy edukacyjne i społeczne, które są spójne z wartościami Noble Securities S.A.,
- 5) w zakresie ograniczeń i realistycznego podejścia:
 - a) NS świadomie unika deklaracji, które trudno byłoby monitorować lub które wykraczają poza możliwości operacyjne NS,
 - b) NS skupia się na działaniach mierzalnych: digitalizacji, ograniczaniu marnotrawstwa, poprawie jakości danych i zwiększaniu bezpieczeństwa informacji.

Podejście NS do ESG jest realistyczne i podporządkowane potrzebom rynku. Zrównoważony rozwój wspiera wiarygodność doradczą NS, jakość usług świadczonych przez NS oraz relacje z Klientami i Emitentami. NS implementuje rozwiązania, które wnoszą wartość i mają praktyczne znaczenie dla funkcjonowania NS.

Aktualnie NS nie identyfikuje ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia jako istotnego rodzaju ryzyka.

Ponadto w ramach badania adekwatności usługi maklerskiej NS bada preferencje Klientów w zakresie instrumentów finansowych pod kątem zrównoważonego rozwoju, tj. wspierające kwestie środowiskowe, społeczne i pracownicze, kwestie dotyczące poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji

i przekupstwu, a także włączył kwestie zrównoważonego rozwoju w ramach określania grupy docelowej nabywców danego produktu, w tym w szczególności w ramach usługi oferowania obligacji korporacyjnych.

Jednocześnie w ramach świadczenia usługi doradztwa inwestycyjnego, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych NS ujawnia stosowne informacje na swojej stronie internetowej pod linkiem: <https://noblesecurities.pl/dom-maklerski/doradztwo-inwestycyjne/esg>.

**UZUPEŁNIENIE INFORMACJI DO ADEKWATNOŚCI KAPITAŁOWEJ NOBLE SECURITIES S.A.
ZATWIERDZONEJ PRZEZ ZARZĄD NOBLE SECURITIES S.A. W DNIU 2 KWIETNIA 2026 R.
W ZAKRESIE DANYCH ILOŚCIOWYCH DOTYCZĄCYCH ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZEŃ**

Po przyznaniu i wypłaceniu wynagrodzenia zmiennego dla części osób o istotnym wpływie na profil Noble Securities S.A. publikuje stosowną informację uzupełniającą stanowiącą zmianę:

- Tabeli nr 5 – wysokość wynagrodzeń stałych i zmiennych przyznanych w roku obrachunkowym 2025.
- Tabeli nr 6 – wysokość i formy wynagrodzenia zmiennego przyznanego za rok obrachunkowy 2025.
- Tabeli nr 9 – odstępstwa, o którym mowa w art. 32 ust. 4 lit b) dyrektywy (UE) 2019/2034 za rok obrachunkowy 2025.

Informacje ilościowe ogółem o wynagrodzeniach osób o istotnym wpływie na profil ryzyka

Poniżej ujawnione zostają następujące informacje w zakresie wynagrodzeń:

Tabela 5. zawiera wysokość wynagrodzeń przyznanych w danym roku obrachunkowym z podziałem na wynagrodzenie stałe i na wynagrodzenie zmienne oraz liczba osób je otrzymujących:

Kategoria osób o istotnym wpływie na profil ryzyka NS	Wysokość wynagrodzeń przyznanych w roku obrachunkowym w 2025 r. (w PLN)		
	Stale składniki wynagrodzeń	Zmienne składniki wynagrodzeń	Liczba osób
Funkcja zarządcza organu zarządzającego NS			
środki pieniężne:	1 350 029,78	839 923,83	3
Pozostali członkowie kadry kierowniczej wyższego szczebla NS			
środki pieniężne:	5 103 952,46	1 797 298,47	18
Pozostałe osoby, których działania mają istotny wpływ na profil ryzyka NS			
środki pieniężne:	219 918,61	30 600,00	1
Razem:	6 673 900,85	2 667 822,30	22

Tabela 6. zawiera wysokość i formy przyznanego wynagrodzenia zmiennego z podziałem na świadczenia pieniężne, akcje i instrumenty związane z akcjami:

Kategoria osób o istotnym wpływie na profil ryzyka NS	Wysokość i formy przyznanego wynagrodzenia zmiennego za rok obrotowy 2025 r. (w PLN)		
	Łączna kwota	Kwota wynagrodzenia przysługującego za dany rok obrotowy	Kwota wynagrodzenia przysługującego w kolejnych latach obrotowych (część odroczone)
Funkcja zarządcza organu zarządzającego NS			
W formie środków pieniężnych	216 675,00	216 675,00	-
Instrumenty związane z akcjami lub równoważne instrumenty niepieniężne	-	-	-
Pozostali członkowie kadry kierowniczej wyższego szczebla NS			
W formie środków pieniężnych	1 455 185,68	1 455 185,68	-
Instrumenty związane z akcjami lub równoważne instrumenty niepieniężne	586 000,00	117 197,60	468 802,40
Pozostałe osoby, których działania mają istotny wpływ na profil ryzyka NS			
W formie środków pieniężnych	30 600,00	30 600,00	-
Instrumenty związane z akcjami lub równoważne instrumenty niepieniężne	-	-	-
Razem:	2 288 460,68	1 819 658,28	468 802,40

Tabela 9. zawiera Informacje dotyczące liczby pracowników zidentyfikowanych, korzystających z odstępstwa, o którym mowa w art. 32 ust. 4 lit b) dyrektywy (UE) 2019/2034 oraz ich łączne wynagrodzenie z podziałem na wynagrodzenie stałe i zmienne:

Liczba osób	Pracownicy, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji, korzystający z odstępstw (w PLN)	
	Stale składniki wynagrodzeń	Zmienne składniki wynagrodzeń
7	1 776 010,72	468 893,06
Razem:	1 776 010,72	468 893,06