

## **DRUGIE W 2025 R. UJAWNIE NIE INFORMACJI O RYZYKU ŚRODOWISKOWYM, SPOŁECZNYM I Z ZAKRESU ŁADU KORPORACYJNEGO**

NS adresuje kwestie ESG w ramach swojej strategii działania, wskazując w niej, że NS działa na rzecz osiągnięcia długotrwałego ekonomicznego wyniku dodatniego z uwzględnieniem istotnych aspektów środowiskowych, społecznych oraz zarządzania (ang. Environmental, Social and Governance), dlatego zamierza położyć większy nacisk na zrównoważony rozwój oraz promowanie „zielonych produktów”.

W obszarze środowiskowym (Environmental) NS dąży do zwiększania efektywności energetycznej i ograniczenia zużycia podstawowych surowców, w szczególności ograniczane jest m.in. zużycie papieru (np. elektroniczne świadczenie usług, e-prasa zamiast papierowej), energooszczędne urządzenia, itp. Część działalności biznesowej NS bezpośrednio związana jest z systemem wsparcia rozwoju odnawialnych źródeł energii. NS aktywnie uczestniczy w budowie i rozwoju programu wsparcia poprzez system tzw.: „kolorowych certyfikatów” (praw majątkowych ze świadectw pochodzenia energii wytworzonej w odnawialnych źródłach, czy praw majątkowych ze świadectw efektywności energetycznej), pozostając liderem wśród domów maklerskich w zakresie pośredniczenia na Towarowej Giełdzie Energii S.A. w obrocie prawami majątkowymi ze świadectw pochodzenia energii wytworzonej w odnawialnych źródłach. Aktywna działalność klientów za pośrednictwem NS w zakresie obrotu ww. prawami majątkowymi znacząco przyczyniła się i przyczynia do rozwoju produkcji zielonej energii elektrycznej oraz realizacji przedsięwzięć służących poprawie efektywności energetycznej w skali całego kraju.

W obszarze społecznym (Social Responsibility) NS w dotychczasowej działalności zwraca przede wszystkim uwagę na warunki pracy, przestrzeganie praw pracowniczych i zasad BHP, politykę jakości w stosunku do procedur zarządzania i jakości usług/produktów oraz politykę informacyjną i transparentność. NS może prowadzić działalność w zrównoważony sposób tylko wtedy, kiedy dba o otwartą i konstruktywną wymianę opinii z naszymi interesariuszami (tj. akcjonariuszem, klientami, pracownikami). W związku z tym angażowanie interesariuszy jest jednym z priorytetów strategii NS i centralnym elementem zarządzania. W celu zaangażowania interesariuszy NS wykorzystuje różne formy dialogu, takie jak intranet, blogi, warsztaty i szkolenia, rozmowy z ekspertami. NS promuje rozwój wiedzy oraz rozumienia produktów i usług finansowych wśród inwestorów, jak też dzieli się wiedzą specjalistyczną z zakresu instrumentów finansowych w ramach swojej codziennej działalności doradczej oraz w ramach prowadzonych szkoleń, warsztatów i konferencji. NS wykorzystuje całą swoją wiedzę i doświadczenie, aby wprowadzać do sprzedaży produkty odpowiadające oczekiwaniom i profilowi ryzyka naszych Klientów.

W obszarze zarządzania (Governance) NS przywiązuje istotną wagę do odpowiedzialnego i przejrzystego kierowania przedsiębiorstwem. Uczciwe, etyczne i zgodne z przepisami postępowanie wszystkich pracowników jest podstawowym założeniem praktyk handlowych i operacyjnych NS. Celem NS jest informowanie Klientów w możliwie najlepszy i najbardziej zrozumiały sposób oraz oferowanie Klientom usług finansowych odpowiadających ich potrzebom. Kwestie bezpieczeństwa i relacji z Klientem to obszar, w którym NS nieustannie się doskonali.

Aktualnie NS nie identyfikuje ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia jako istotnego rodzaju ryzyka.

Ponadto w ramach badania adekwatności usługi maklerskiej NS bada preferencje Klientów w zakresie instrumentów finansowych pod kątem zrównoważonego rozwoju, tj. wspierające kwestie środowiskowe, społeczne i pracownicze, kwestie dotyczące poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji i przekupstwu, a także włączył kwestie zrównoważonego rozwoju w ramach określania grupy docelowej nabywców danego produktu, w tym w szczególności w ramach usługi oferowania obligacji korporacyjnych.

Jednocześnie w ramach świadczenia usługi doradztwa inwestycyjnego, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ujawniania informacji

związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych NS ujawnia stosowne informacje na swojej stronie internetowej pod linkiem: <https://noblesecurities.pl/dom-maklerski/doradztwo-inwestycyjne/esg>.

**UZUPEŁNIENIE INFORMACJI DO ADEKWATNOŚCI KAPITAŁOWEJ NOBLE SECURITIES S.A.  
ZATWIERDZONEJ PRZEZ ZARZĄD NOBLE SECURITIES S.A. W DNIU 25 KWIETNIA 2025 R.  
W ZAKRESIE DANYCH ILOŚCIOWYCH DOTYCZĄCYCH ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZEŃ**

Po przyznaniu i wypłaceniu wynagrodzenia zmiennego dla części osób o istotnym wpływie na profil Noble Securities S.A. publikuje stosowną informację uzupełniającą stanowiącą zmianę:

- Tabeli nr 5 – wysokość wynagrodzeń stałych i zmiennych przyznanych w roku obrachunkowym 2024.
- Tabeli nr 6 – wysokość i formy wynagrodzenia zmiennego przyznanego za rok obrachunkowy 2024.
- Tabeli nr 9 – odstępstwa, o którym mowa w art. 32 ust. 4 lit b) dyrektywy (UE) 2019/2034 za rok obrachunkowy 2024.

**Informacje ilościowe ogółem o wynagrodzeniach osób o istotnym wpływie na profil ryzyka**

Poniżej ujawnione zostają następujące informacje w zakresie wynagrodzeń:

**Tabela 5. zawiera wysokość wynagrodzeń przyznanych w danym roku obrachunkowym z podziałem na wynagrodzenie stałe i na wynagrodzenie zmienne oraz liczba osób je otrzymujących:**

Kategoria osób o istotnym wpływie na profil ryzyka NS	Wysokość wynagrodzeń przyznanych w roku obrachunkowym w 2024 r. (w PLN)		
	Stale składniki wynagrodzeń	Zmienne składniki wynagrodzeń	Liczba osób
<b>Funkcja zarządcza organu zarządzającego NS</b>			
środki pieniężne:	1 402 518,70	2 373 586,74	3
<b>Pozostali członkowie kadry kierowniczej wyższego szczebla NS</b>			
środki pieniężne:	4 836 756,60	4 818 843,61	18
<b>Pozostałe osoby, których działania mają istotny wpływ na profil ryzyka NS</b>			
środki pieniężne:	190 440,62	101 350,00	1
<b>Razem:</b>	<b>6 429 715,92</b>	<b>7 293 780,35</b>	<b>22</b>

**Tabela 6. zawiera wysokość i formy przyznanego wynagrodzenia zmiennego z podziałem na świadczenia pieniężne, akcje i instrumenty związane z akcjami:**

Kategoria osób o istotnym wpływie na profil ryzyka NS	Wysokość i formy przyznanego wynagrodzenia zmiennego za rok obrachunkowy 2024 r. (w PLN)		
	Łączna kwota	Kwota wynagrodzenia przysługującego za dany rok obrachunkowy	Kwota wynagrodzenia przysługującego w kolejnych latach obrachunkowych (część odroczone)
<b>Funkcja zarządcza organu zarządzającego NS</b>			
W formie środków pieniężnych	-	-	-
Instrumenty związane z akcjami lub równoważne instrumenty niepieniężne	705 228,75	422 996,21	282 232,54
<b>Pozostali członkowie kadry kierowniczej wyższego szczebla NS</b>			

W formie środków pieniężnych	4 585 771,37	4 585 771,37	-
Instrumenty związane z akcjami lub równoważne instrumenty niepieniężne	447 377,71	89 468,52	357 909,19
<b>Pozostałe osoby, których działania mają istotny wpływ na profil ryzyka NS</b>			
W formie środków pieniężnych	-	-	-
Instrumenty związane z akcjami lub równoważne instrumenty niepieniężne	-	-	-
<b>Razem:</b>	<b>5 738 377,83</b>	<b>5 098 236,09</b>	<b>640 141,74</b>

Tabela 9. zawiera informacje dotyczące liczby pracowników zidentyfikowanych, korzystających z odstępstwa, o którym mowa w art. 32 ust. 4 lit b) dyrektywy (UE) 2019/2034 oraz ich łączne wynagrodzenie z podziałem na wynagrodzenie stałe i zmienne:

Pracownicy, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji, korzystający z odstępstw (w PLN)		
Liczba osób	Stale składniki wynagrodzeń	Zmienne składniki wynagrodzeń
8	1 992 904,87	1 614 757,81
<b>Razem:</b>	<b>1 992 904,87</b>	<b>1 614 757,81</b>