

INFORMACJE ZWIĄZANE Z PRZETWARZANIEM DANYCH OSOBOWYCH**Część B. Informacje związane z przetwarzaniem danych osobowych, skierowane do byłych Pracowników**

W związku z przekazaniem przez Panią/Pana danych osobowych, realizując obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych) („**Rozporządzenie RODO**”), Noble Securities S.A. z siedzibą w Warszawie przekazuje informacje o zasadach przetwarzania danych osobowych:

1. Tożsamość i dane kontaktowe Administratora:

Administratorem Pani/Pana („**były Pracownik**”) danych osobowych jest Noble Securities S.A. z siedzibą w Warszawie, ul. Prosta 67, 00-838 Warszawa, nr KRS 0000018651 („**Administrator**”).

2. Dane kontaktowe inspektora ochrony danych:

Administrator wyznaczył Inspektora ochrony danych, z którym były Pracownik może skontaktować się pod następującym adresem: Inspektor ochrony danych Noble Securities S.A., ul. Prosta 67, 00-838 Warszawa, adres e-mail: iod@noblesecurities.pl lub z wykorzystaniem formularza elektronicznego dostępnego na stronie internetowej www.noblesecurities.pl.

3. Organ nadzorczy w zakresie ochrony danych osobowych w Polsce:

Organem nadzorczym właściwym w sprawie ochrony danych osobowych w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Były pracownik ma prawo wniesienia skargi, której przedmiotem są kwestie dotyczące ochrony danych osobowych do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

4. Cele oraz podstawa prawna przetwarzania Pani/Pana danych osobowych:

Dane osobowe byłego Pracownika będą przetwarzane na podstawie:

1) art. 6 ust.1. lit c RODO i art. 9 ust. 2 lit b RODO (obowiązek prawny ciążyący na administratorze):

w celu realizacji prawnego obowiązku przechowywania przez Administratora jako byłego pracodawcę, dokumentacji pracowniczej, na podstawie, której następuje ustalenie podstawy wymiaru Pani/Pana emerytury lub renty, w celu realizacji żądań organów ścigania i na potrzeby postępowań sądowych, innego rodzaju postępowań np. kontrolnych prowadzonych przez uprawnione podmioty/organy, w celu zapewnienia sprawozdawczości oraz w celu realizacji wewnętrznych dochodzeń.

2) art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora) w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami.

5. Prawnie uzasadnione interesy realizowane przez Administratora.:

Potrzeba należytego dochodzenia, ustalania i zabezpieczania roszczeń.

6. Informacje o kategoriach odbiorców Pani/Pana danych osobowych:

1) osoby upoważnione przez Administratora,

2) podmioty przetwarzające dane osobowe na podstawie zawartej przez Administratora umowy powierzenia przetwarzania danych i osoby upoważnione przez te podmioty,

3) podmioty, którym Administrator udostępnił dane osobowe na podstawie przepisów prawa lub zawartych umów np. Poczta Polska, kurierzy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, Państwowa Inspekcja Pracy.

7. Informacje o zamiarze przekazania Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej:

Administrator nie zamierza przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

8. Okres, przez który Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane:

Administrator będzie przechowywał dane osobowe byłego Pracownika:

a. jeżeli stosunek pracy rozpoczął się w okresie przed 1.01.2019 r. - przez okres 50 lat i 13 miesięcy licząc od dnia zakończenia stosunku pracy,

b. jeżeli stosunek pracy rozpoczął się w okresie od 1.01.2019 r. - przez okres 10 lat i 13 miesięcy licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł,

c. w zakresie sporządzania dokumentów podatkowych, przez okres 5 lat i 6 miesięcy, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym upłynął termin płatności podatku,

d. w zakresie przechowywania listy płac, karty wynagrodzeń albo innych dowodów, na podstawie których następuje ustalenie podstawy wymiaru emerytury lub renty, przez okres 50 lat od dnia zakończenia przez Pracownika pracy u Administratora, z zastrzeżeniem, że w przypadku Pracownika zgłoszonego przez Administratora do ZUS po dniu 31 grudnia 2018 r., przez okres 10 lat i 6 miesięcy od końca roku kalendarzowego, w którym Pracownik zakończył pracę u Administratora,

- e. w zakresie przechowywania danych osobowych dotyczących dokonania oceny odpowiedniości kluczowych pracowników oraz osób pełniących funkcję Członka Zarządu Administratora - przez okres 6 lat i 6 miesięcy od dnia zaprzestania zatrudnienia lub pełnienia funkcji Członka Zarządu,
- f. w zakresie realizacji zadań w ramach ZFŚS przez okres niezbędny do przyznania ulgowej usługi i świadczenia czy też dopłaty z tego źródła oraz ustalenia ich wysokości, a także przez okres niezbędny do dochodzenia praw lub roszczeń (np. zobowiązania podatkowe ulegają przedawnieniu po pięciu latach) – maksymalnie przez okres 5 lat i 6 miesięcy, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym upłynął termin płatności podatku.
- g. w zakresie ustalania, zabezpieczenia i ochrony przed roszczeniami - przez okres przewidziany przepisami kodeksu pracy.

9. Informacje o Pani/Pana prawach związanych z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych:

- 1) prawo żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych,
- 2) prawo sprostowania swoich danych osobowych,
- 3) prawo usunięcia swoich danych osobowych,
- 4) prawo ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych,
- 5) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych osobowych,
- 6) prawo przenoszenia swoich danych osobowych.

W celu realizacji powyższych uprawnień należy zwrócić się do Administratora na adres: hr@noblesecurities.pl

10. Informacje, czy podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, umownym lub warunkiem zawarcia umowy oraz czy Pani/Pan jest zobowiązana/y do podania danych osobowych i jakie są konsekwencje niepodania tych danych:

Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji obowiązków Administratora, wynikających z umowy o pracę.

11. Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych osobowych, w tym profilowaniu i wywołuje wobec osoby, której dane dotyczą, skutki prawne lub w podobny sposób wpływa na tą osobę, o zasadach ich podejmowania, a także o znaczeniu i przewidywanych konsekwencjach takiego przetwarzania dla osoby, której dane dotyczą:

Administrator nie podejmuje takich zautomatyzowanych decyzji, przetwarzając Pani/Pana dane osobowe.